



# De la mine à la mer

Date: 04/10/2022



Marie-Claude Condoya ép. Decuiserie



**I. Qui suis-je?**

**II. La SLN en bref**

**III. De la mine à la mer : nos engagements, notre responsabilité, nos métiers**

# I. Qui suis-je?

## Identité

- CONDOYA épouse DECUISERIE Marie-Claude
- 31 ans
- Née à Nouméa
- Mariée et maman d'un petit garçon de 3 ans

## Parcours

- Originaire de LA FOA
- Filière scientifique au lycée Blaise Pascal (interne)
- 2008 : BAC S mention assez bien
- 2010 : DEUST métallurgie à l'université de la Nouvelle-Calédonie
- 2010 à 2012 : poste opératrice procédé sur l'usine de Goro (PRNC)
- 2012 à 2015 : reprise d'étude, ingénieur génie chimique à l'ENSIACET (Toulouse)
- 2015 à 2016 : coordinatrice Province Sud recueil de données chez Arbofruits (Nouméa)
- 2016 à 2020 : ingénieur procédé pour le département d'études techniques et investigation à la SLN
- 2020 à aujourd'hui : responsable du service des études techniques et investigations à la SLN

## Facilités rencontrées

- Demande de bourse, de financement (province, territoire,...)
- Aide à l'orientation (professeurs, collègues,...)
- Soutien (professeurs, collègues, famille, amis,...)
- Emploi

## Difficultés rencontrées

Humaines : manager misogyne, manque de reconnaissance, injustice, remise en question de ma légitimité, remarques sexistes, ...



## II. La SLN en bref

### La répartition de l'actionnariat

La SLN est une entreprise calédonienne dont le siège est situé à Nouméa.

Capital de la SLN

Eramet :
56%
STCPI* :
34%
Nisshin Steel : 10%



\*STCPI : Société Territoriale Calédonienne de Participation Industrielle regroupant les trois provinces calédoniennes.

Depuis 2016, l'Etat français détient une action du capital de la SLN, via l'Agence des Participations de l'Etat (APE).

Par ailleurs, la STCPI détient **4 % des actions du groupe Eramet.**



Près de  
**5 mds CFP**

(40 millions d'euros)  
par mois injectés dans l'économie calédonienne sous forme de salaires, sous-traitance et achats locaux, impôts et taxes et mécénat et de dividendes les années bénéficiaires.



**2 200**

emplois directs ;

**8 000**

emplois indirects et induits



**50 000 t**

de production de nickel/an en moyenne



**1<sup>er</sup>**  
**producteur mondial**

de ferronickel



**1<sup>ère</sup>**

certifiée ISO 50 001



## II. La SLN en bref



# III. De la mine à la mer : nos engagements, notre responsabilité, nos métiers

## Règlementation :

- DIMENC (règlementation minière / ICPE)
- PROVINCES (code de l'environnement)

## Suivi de la qualité de l'eau en amont :

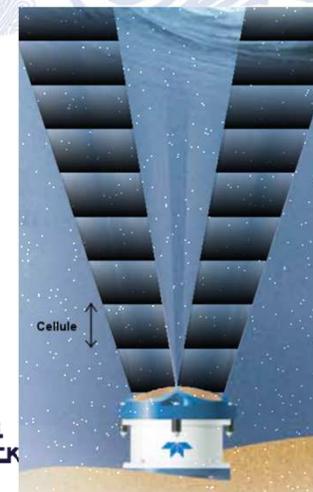
- Prélèvements d'eau, de sédiments
- Analyses physico-chimiques et des matières en suspension

## Suivi de la qualité de l'eau en aval :

- Prélèvements d'eau, de sédiments
- Observation des récifs sur des stations définies
- Immersion (plongeurs) et comptage/inventaire des espèces (SOPRONER)
- Etude des courants marin, lancé de flotteur
- Étude de ces analyses, statistiques, ...

## En cas d'écarts:

Actions en amont pour limiter la pression les changements ou bien il faut compenser (transplantation)



LE  
NICK

### III. De la mine à la mer : nos engagements, notre responsabilité, nos métiers



Figure 6 : Photographie du T1 de P5 en 2017 (gauche), 2019 (centre) et 2022 (droite)



Figure 10 : Photographies du T1 de P11 en 2019 (gauche) et 2022 (droite)

### III. De la mine à la mer : nos engagements, notre responsabilité, nos métiers

**Suivi du milieu marin : nous appliquons les dispositifs « ERC » : Eviter, Réduire et Compenser ».**

Les récifs coraliens et les communautés associées, sont qualifiés de sensibles et sont protégés.

Pour cet écosystème, la SLN a lancé des actions de transplantation de l'ensemble des colonies coralliennes impactées par les futures activités du site de Pougou.



500 colonies coralliennes répertoriées dans la baie de Tanlé seront déplacées et un programme de suivi avec des actions de multiplication sera mis en œuvre.

La SLN soutient également le comité de gestion de la Zone côtière Ouest (ZCO), inscrite au patrimoine mondial de l'UNESCO.

Trier, recycler pour préserver les ressources naturelles.

Être une entreprise responsable, c'est prévenir et réduire la production de nos déchets afin de réduire leurs effets sur la santé humaine & environnementale ainsi que sur le cadre de vie.

Cette année, le centre minier de Népoui, en partenariat avec Olétri met en œuvre un système de collecte et de tri sur l'ensemble du centre.

100 kg de bouteilles plastiques ont déjà été collectées.

### III. De la mine à la mer : nos engagements, notre responsabilité, nos métiers

---

La S ELLE N s'engage.

« C'est par le travail que la femme a en grande partie franchi la distance qui la séparait du mâle ; c'est le travail qui peut seul lui garantir une liberté concrète. » - Simone de Beauvoir.

Dans le cadre de sa politique de Responsabilité Sociétales d'Entreprise (RSE), la SLN s'engage sur l'une des causes territoriales dans **la lutte contre les violences faites à l'égard des Femmes**.

Répondre à cette problématique de notre société peut prendre plusieurs voies, et nous essayons à notre niveau de nous engager sur **plusieurs solutions en simultanément** en leur donnant chacune leur voix.

C'est ainsi qu'en plus d'afficher nos couleurs, nous montrons à tous le vrai visage de notre société, **une entreprise, des mines et une usine, jeunes, compétentes, expertes, agiles, souples et déterminées à s'améliorer pour durer aux côtés des Calédoniennes et Calédoniens**. Sous cette bannière "ELLE" nous montrant que **la "FEMME" dans toute sa multiplicité est l'égale de l'Homme**, qu'elle a **toute sa place dans notre entreprise, sur chacun de nos métiers**.

La responsabilité du premier employeur privé du territoire c'est à la fois de soutenir les démarches locales engagées pour répondre à cette problématique territoriale, mais également de **participer à donner des rôles modèles à nos filles, nos nièces, nos sœurs, à chacune des Femmes de notre pays en montrant qu'à la SLN, Elles ont toute leur légitimité**.

Inauguration du nouveau visage de l'usine SLN de Doniambo, **illustrant une Femme SLN, engagée et déterminée** qui a bien voulu prêter son image pour **représenter chacune de ses collègues, leur travail et leur fierté**. C'est un choix délibéré pour la SLN, que d'avoir fait appel à **un artiste d'un art nouveau qui s'adresse en priorité à la jeunesse**.

**Le femme, la jeunesse et l'eau sont les thématiques sur lesquelles la SLN s'engage.**

### III. De la mine à la mer : nos engagements, notre responsabilité, nos métiers



#### La femme à la SLN

- 14,65% de ses effectifs
- 18% de femmes sur nos mines
- 3 femmes siègent au comité de direction
- Objectif de 30% de femmes dans l'encadrement d'ici 2023
- Création du réseau Women@Eramet composé de femmes et d'hommes de la SLN mais aussi de l'ensemble du groupe ERAMET afin de promouvoir la mixité dans nos entreprises
- ...

### III. De la mine à la mer : nos engagements, notre responsabilité, nos métiers

18 septembre 2022 → Journée Mondiale de l'égalité salariale

La SLN, premier employeur privé de Nouvelle-Calédonie s'engage à assurer et promouvoir l'EGALITE SALARIALE au sein de ses équipes .  
#EGALITESALARIALE #WECANDOIT

Le saviez-vous ?

Dans le monde, le salaire des femmes est en moyenne 23% moindre que celui des hommes. À la SLN, cet écart moyen pondéré est de 2,4%. Des orientations stratégiques pour réduire cet écart seront déployées dès 2023.

Responsabilité sociétale d'entreprise

La SLN a depuis 4 ans un pilier RSE dédié à la FEMME. Elle a ainsi stratégiquement soutenu et promu en interne comme en externe au travers de conventions, partenariats et chartes, l'INCLUSION, l'EGALITE et saisi les opportunités significatives permettant de déconstruire les codes et soutenir les FEMMES dans leurs projections de carrière dans l'industrie, d'opportunités de dépassement de soi dans le sport, la culture, l'environnement, l'entrepreneuriat, l'artisanat.

La SLN partenaire de la 2ème édition du Nouméa Women's Forum qui se déroule du 15 au 17 septembre.



### III. De la mine à la mer : nos engagements, notre responsabilité, nos métiers

Sur le thème de Rosie la riveteuse et 12 thématiques, 12 portraits de collaborateurs ( 6 Femmes / 6 Hommes ) représentent tous les niveaux hiérarchiques et la diversité de la SLN de Nouméa jusqu'à Pouv.



**WE CAN DO IT!**

**LA SLN, 1ère**  
entreprise privée du territoire à  
communiquer son **index EGAPRO**  
officiellement sur son site internet

ERAMET

**#EGALITESALARIALE**



**WE CAN DO IT!**

**LA LUTTE CONTRE LES PREJUGES  
Femmes/HOMMES**  
au travail est une des manières que  
le Groupe Eramet et la SLN ont  
choisi pour promouvoir le respect  
de la diversité et l'égalité de  
traitement au travail

ERAMET

**#EGALITESALARIALE**

# III. De la mine à la mer : nos engagements, notre responsabilité, nos métiers

---

## Nos métiers « de la mer » :

### SLN :

- Technicien.ne maritime
- Technicien.ne environnement
- Ingénieur.e environnement
- ...

### Sous-traités :

- Plongeur.se
- Pilote
- Remorqueur.se
- Géomètre
- ...

# A noter

---

**Visiter le site internet :**

[SLN – Le Nickel – SLN \(eramet.com\)](http://SLN – Le Nickel – SLN (eramet.com))

**Pour postuler (stages, emplois) :**

<https://sln.eramet.com/sln/nos-talents/recrutement/>

**Me contacter :**

[marie-claude.condoya@eramet-sln.com](mailto:marie-claude.condoya@eramet-sln.com)

+687 54.84.54

